

Na osnovu člana 14. stav 1 Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu (dalje: Zakon) Skupština Centra dana 17. decembra 2012.. godine donosi

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

CENTRA „ŽIVETI USPRAVNO“

I Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom, u skladu sa Zakonom, uređuje se sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih u Centru „Živeti uspravno“ (dalje: Poslodavac) u cilju stvaranja bezbednih uslova rada radi zaštite života i zdravlja i radne sposobnosti zaposlenih.

Pravo na bezbednost i zdravlje imaju i druga lica koja učestvuju u radnom procesu, a nisu u radnom odnosu kod Poslodavca, kao i lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, kod Poslodavca, ako je Poslodavac o njihovom prisustvu obavješten.

Član 2

Poslodavac je dužan da obezbedi uslove za organizovanje i sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa tehničko – tehnološkim potrebama.

Sredstva za sprovođenje mera i unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu utvrđuju se godišnjim programom rada.

Godišnji program rada iz predhodnog stava donosi predsednik/ca u slučaju da je:

- procesu rada izvršena izmena
- izmene u delatnosti Poslodavca
- drugih uslova zbog kojih je potrebno doneti izmene i dopune ovog Pravilnika.

Član 3

Za sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu odgovoran je predsednik/ca.

II Obaveze i odgovornost Poslodavca

Član 4

Poslodavac je dužan da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu

Poslodavac je dužan da organizuje rad tako da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih u cilju sprečavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, imajući u vidu mlade osobe, osobe sa invaliditetom, osobe sa trajnim oboljenjima i zaštitu materinstva.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom pruži obaveštenja o uslovima rada, o pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbednosti i zdravlju na radu, da utvrdi program osposobljavanja zaposlenih i obezbedi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad, kao i da obezbedi korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu.

Član 6

Poslodavac je dužan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih i da zaustavi svaku vrstu rada koja predstavlja neposrednu opasnost za život i zdravlje zaposlenog/e, u skladu sa Zakonom.

U slučaju nastanka povrede na radu zbog neuobičajenih i nepredvidivih okolnosti koje su izvan kontrole Poslodavca ili zbog izuzetnih događaja čije se posledice nisu mogle izbeći, Poslodavac ne snosi odgovornost u smislu propisa o bezbednosti i zdravlju na radu.

Preventivni i periodični pregledi i ispitivanja opreme za rad

Član 7

Poslodavac je dužan da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje kao i druge instalacije održava redovno i pravilno u ispravnom stanju, u skladu sa tehničkim propisima i određenim standardima, na način koji obezbeđuje odgovarajuću sigurnost zaposlenih, s tim da u toku korišćenja i eventualnog premeštanja na drugo mesto rada, iste pregleda i proverava njihovu ispravnost.

Periodične preglede i proveru ispravnosti u smislu stava 1. ovog člana, Poslodavac vrši preko ovlašćenog pravnog lica koje se bavi bezbednošću i zdravljem na radu kao svojom delatnošću i ima odgovarajuću licencu.

Član 8

Poslodavac je dužan da vrši preglede i ispitivanja u smislu člana 7. ovog Pravilnika, u rokovima koji su utvrđeni uputstvom proizvođača i u skladu sa tehničkim normativima i određenim standardima, radi utvrđivanja da li dalje korišćenje propisanih sredstava i opreme za rad, električnih instalacija, grejanja i drugih instalacija predstavlja rizik za sigurnost ili zdravlje zaposlenih i da li su primenjene propisane mere zaštite na radu.

U slučaju da rokovi iz stava 1. ovog člana nisu utvrđeni uputstvom proizvođača, tehničkim normativima i određenim standardima, Poslodavac je dužan da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje i druge instalacije pregleda i ispituje u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Ispitivanje uslova radne okoline

Član 9

Poslodavac je dužan da vrši ispitivanje u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima se pri radu eventualno koriste štetne ili opasne materije, radi sprečavanja povređivanja zaposlenih, kao i utvrđivanja pristupačnosti i da li radna sredina odgovara uslovima za produktivan rad i zdravlje zaposlenih.

Ispitivanja u smislu stava 1. ovog člana, obuhvataju:

- mikroklimu (temperatura, brzina strujanja vazduha i relativna vlažnost vazduha);
- hemijske štetnosti (gasovi, pare, dim i prašina);
- fizičke štetnosti (buka, vibracija i štetna zračenja);
- osvetljenost;
- materije čija su svojstva opasna po život i zdravlje zaposlenih (biološke štetnosti)

Član 10

Ispitivanja iz člana 9. ovog pravilnika Poslodavac je dužan da vrši na način, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Akt o proceni rizika

Član 11

Poslodavac je dužan da donese akt o proceni rizika za svako radno mesto i da utvrdi način i mere za smanjenje i otklanjanje rizika u obliku kojim se sprečava povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Član 12

Procena rizika zasniva se na sistematskom evidentiranju i procenjivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini, na analiziranju organizacije rada i radnog procesa, sredstava rada, sirovine i materijala u radnom procesu, sredstava i opreme za ličnu zaštitu i drugih elemenata koje mogu da izazovu rizik od povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Procena rizika, prema propisima o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini, između ostalog obuhvata:

- opis tehnološkog i radnog procesa;
- opis sredstava za rad;
- opis sredstava i opreme za ličnu zaštitu;
- snimanje oraganizacije rada;
- prepoznavanje i utvrđivanje opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini;
- procenu rizika u odnosu na opasnosti i štetnosti;
- utvrđivanje načina i mera za otklanjanje, smanjenje ili sprečavanje rizika.

Član 13

Odlukom o pokretanju postupka procene rizika, Poslodavac određuje stručna lica iz reda zaposlenih za sprovođenje postupka procene rizika.

Vršenje procene rizika Poslodavac može da obavi samostalno ili da zaključi ugovor o angažovanju pravnog lica, odnosno preduzetnika sa licencom u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Ospobljavanje zaposlenih

Član 14

Poslodavac je dužan da izvrši teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad pri zasnivanju radnog odnosa, premeštaju na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije, odnosno novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada.

Ospobljavanje zaposlenih vrši se za vreme radnog vremena.

Član 15

Provera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad obavlja se na radnom mestu.

Poslodavac odlukom određuje koja su radna mesta sa povećanim rizikom.

Evidencije i osiguranje od povreda na radu

Član 16

Poslodavac je dužan da vodi i čuva evidenciju o:

- radnim mestima sa povećanim rizikom i zaposlenima raspoređenim na ta radna mesta;
- povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
- zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
- opasnim materijama koje se koriste u toku rada;
- izvršenim ispitivanjima radne okoline;
- izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstava i opreme lične zaštite;
- prijavama podnetim inspekciji rada o smrtnim, kolektivnim ili teškim povredama na radu i

nastanku profesionalnih oboljenja, odnosno oboljenja u vezi sa radom zaposlenog.

Član 17

Poslodavac je dužan da zaposlene osigura od povreda na radu, profesionalnih oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom radi obezbeđivanja naknade štete.

III Prava i obaveze zaposlenih

Član 18

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na poslovima na kojima radi, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Član 19

Zaposleni/a ima pravo da odbije da radi ako mu prethodi neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na kome radi, odvojeno kao i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 20

Zaposleni/a je dužan da poštuje propise o bezbednosti i zdravlju na radu kako nebi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje, bezbednost i zdravlje zaposlenih i drugih lica, kao i da obavesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti koja bi mogla da utiče na bezbednost i zdravlje na radu.

Član 21

Obaveze Poslodavca utvrđene ovim pravilnikom u skladu sa Zakonom, istovremeno predstavljaju prava zaposlenih u vezi sa sprovođenjem mera bezbednosti i zdravlja na radu.

IV Organizovanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu

Član 22

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu obavlja predsednik/ca ili zaposleni/e koje direktor odredi zaključenjem aneksa Ugovora o radu.

Poslovi iz stava 1. ovog člana i posebni uslovi za rad na tim poslovima utvrđeni su Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta ili Ugovorom o radu.

Član 23

Zaposleni/a koji obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu učestvuje u pripremi akta o proceni rizika, u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih uslova rada; vrši kontrolu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite; predlaže mere za poboljšanje uslova rada; priprema uputstva za bezbedan rad; prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima; zabranjuje rad kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje i zdravlje zaposlenog/e; vodi propisane evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

V Predstavnik/ca zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu

Član 24

Zaposleni/e biraju svog predstavnika/ca za bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik/ca zaposlenih ima pravo da učestvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik/ca zaposlenih može da jednom godišnje dostavlja zaposlenima izveštaj o stanju i preduzetim merama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kod Poslodavca.

VI Prelazne i završne odredbe

Član 26

Izmene i dopune Pravilnika se donose na način na koji je donet osnovni tekst Pravilnika.

Član 27

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od usvajanja.

PRESEDNIK/CA

