

**CENTAR "ŽIVETI USPRAVNO"**  
**Novi Sad, Trg slobode 3, TC "Apolo"**

**PRAVILNIK**  
**O**  
**BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU**

**Novi Sad, 2024.godina**

Na osnovu člana 1. stav 1, člana 3. 14. i 16. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu („Sl.glasnik br. 35/2023) Poslodavac u CENTAR "ŽIVETI USPRAVNO" Novi Sad, Trg slobode 3, TC "Apolo" donosi dana 02.12.2024. godine

## **PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU**

### **OPŠTE ODREDBE**

#### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom u CENTAR "ŽIVETI USPRAVNO" iz Novog Sada (u daljem tekstu Preduzeće) utvrđeni su: način i postupak procene rizika, posebna zaštita žena, omladine i invalida rada, prava i obaveza zaposlenih, pripadajuća zaštitna sredstva sa vekom trajanja, oprema za rad i način postupanja sa njima kao i druga pitanja iz bezbednosti na radu.

#### **Član 2.**

Bezbednost na radu sprovodi se na osnovu Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu, kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenih od povreda na radu, zaštite zaposlenih od profesionalnih i ostalih obolenja, otklanjanja uzroka povreda i zdravstvenih oštećenja na radu, kao i stvaranja što povoljnijih uslova rada.

#### **Član 3.**

Proces rada mora se tako organizovati da svaki zaposleni može da radi bez opasnosti za svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje zaposlenih u svom okruženju.

Bezbednost na radu obuhvata: propisivanje i sprovođenje opštih i posebnih preventivnih mera koje utiču na stvaranje bezbednih uslova rada, kao i prava, obaveza i odgovornosti za sprovođenje propisanih mera bezbednosti na radu.

Osnovni zadatak poslodavca i odgovornih lica u CENTAR "ŽIVETI USPRAVNO" iz Novog Sada su unapređenje organizacije procesa rada, kojim se garantuje sigurnost zaposlenih na radu, putem korišćenja savremenih metoda bezbednosti na radu.

#### **Član 4.**

Bezbedni uslovi rada ostvaruju se primenom savremenih tehničkih, organizacionih, zdravstvenih i drugih mera na način utvrđen Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i aktima preduzeća.

#### **Član 5.**

Odredbe ovog pravilnika primenjuju se na sve zaposlene u radnom procesu, bez obzira na vreme trajanja njihovog rada, kao i na lica koja se zateknu u radnoj okolini po bilo kom osnovu (učenici, studenti), praktičnoj nastavi ili stručnoj praksi u CENTAR "ŽIVETI USPRAVNO" iz Novog Sada.

## **Član 6.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- I Ostvarivanje bezbednosti na radu
- II Prava, obaveze i odgovornosti za sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu
- III Organizovanje poslova bezbednosti na radu
- IV Radna mesta sa povećanim rizikom
- V Posebna bezbednost žena, omladine i invalida rada
- VI Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad
- VII Pružanje prve pomoći
- VIII Sredstva i oprema za ličnu zaštitu na radu
- IX Evidencije iz bezbednosti i zdravlja na radu
- X Ispitivanje, nadzor i kontrola karakteristika i kvaliteta električnih instalacija
- XI Prelazne i završne odredbe

## **I OSTVARIVANJE BEZBEDNOSTI NA RADU**

### **Član 7.**

Bezbednost na radu je sastavni deo organizacije rada i radnog procesa, a poslodavac je dužan da obezbedi preventivne, tekuće mere i sredstva neophodna za ostvarivanje bezbednih uslova rada.

Nadzor nad sprovođenjem ovog Pravilnika vrši odbor za bezbednost i zdravlje na radu ili predstavnik zaposlenih kao i nadležni inspeksijski organi.

### **Član 8.**

Poslodavac je odgovoran za obezbeđenje finansijskih sredstava za sprovođenje i unapređenje bezbednosti na radu u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i ovim Pravilnikom.

### **Član 9.**

Poslodavac odlučuje o načinu organizovanja poslova za bezbednost i zdravlje na radu.

### **Član 10.**

Poslodavac je dužan da opštim aktom ili kolektivnim ugovorom utvrdi prava, obaveze i odgovornosti u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

### **Član 11.**

Poslodavac je dužan da donese Akt o proceni rizika u pismenoj formi za sva radna mesta. Ovim aktom se utvrđuje način i mere za otklanjanje rizika.

## **Član 12.**

Procena rizika se zasniva na utvrđivanju mogućih opasnosti i štetnosti na radnom mestu, u radnoj okolini, a na osnovu istih se vrši procena opasnosti od nastanka povreda ili oštećenja zdravlja zaposlenih.

## **II PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI ODGOVORNIH LICA U PREDUZEĆU**

### **A) POSLODAVAC**

## **Član 13.**

Obaveze poslodavca istovremeno predstavljaju prava zaposlenih na sprovođenju mera bezbednosti i zdravlja na radu.

## **Član 14.**

Poslodavac je dužan obezbediti da radni proces bude prilagođen telesnim i psihičkim mogućnostima zaposlenog.

Poslodavac mora obezbediti da se zaposlenom ne ugrožava bezbednost i zdravlje.

Da su radna okolina i sredstva za rad, kao i sredstva i oprema za ličnu zaštitu, proizvedena i obezbeđena, te ne ugrožavajući bezbednost i zdravlje zaposlenih.

## **Član 15.**

Poslodavac je dužan da obezbedi preventivne mere pri organizovanju rada i radnog procesa u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenih i to:

- pre početka rada
- u toku rada
- kod izmene tehnološkog procesa.

Poslodavac je dužan da izabere radne proizvodne metode, kojima se obezbeđuje najveća moguća bezbednost i zaštita zdravlja zaposlenih.

## **Član 16.**

Poslodavac je dužan da zaposlenima obezbedi na radnom mestu i u radnoj okolini sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu.

## **Član 17.**

Poslodavac se ne oslobađa obaveza i odgovornosti, primene mera bezbednosti i zdravlja na radu, određivanjem drugog lica ili prenošenjem svojih obaveza i odgovornosti na drugo lice.

## **Član 18.**

U slučaju povređivanja zbog nepredvidivih i neuobičajenih okolnosti, van kontrole poslodavca ili izuzetnih događaja, čije se posledice nisu mogle izbeći, poslodavac nije odgovoran u smislu Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu.

## **Član 19.**

Poslodavac ima pravo i obavezu da:

- preko stručnog lica za bezbednost i zdravlje i neposrednog rukovodioca organizuje i obezbedi sprovođenje zakonskih i podzakonskih propisa iz bezbednosti i zdravlja na radu i odredaba ovog Pravilnika,
- putem stručnog lica za bezbednost i zdravlje na radu, organizuje unapređivanje bezbednosti i zdravlja na radu,
- pokrene disciplinski postupak u vezi povrede propisa iz bezbednosti i zdravlja na radu,
- stavi na uvid isprave ili podatke, inspektoru rada za nesmetano vršenje nadzora nad primenom propisa iz bezbednosti i zdravlja na radu,
- organizuje obaveštavanje nadležne inspekcije o početku rada preduzeća,
- vrši raspored zaposlenih prema stručnim i zdravstvenim sposobnostima.

## **Član 20.**

Poslodavac je odgovoran:

- za blagovremeno donošenje opštih akata kojim se reguliše sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu,
- za kontrolu primene propisa bezbednosti i zdravlja na radu,
- za kontrolu sprovođenja mera bezbednosti i zdravlja na radu,
- za preduzimanje konkretnih mera radi otklanjanja konstatovanih nedostataka od strane inspekcijских i drugih ovlašćenih organa,
- za obaveštavanje nadležne inspekcije o promenama nastalim u tehnološkom procesu i to u roku od 8 dana pre uvedene promene,
- za osiguranje ulaska inspektora rada u prostorije preduzeća,
- za udaljavanje zaposlenog sa radnog mesta u slučaju nepridržavanja propisanih mera bezbednosti i zdravlja na radu,
- poslodavac koji izvodi radove na izgradnji objekta u smislu propisa o bezbednosti i zdravlju na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima dužan je da uradi elaborat uređenja gradilišta.

## B) NEPOSREDNI RUKOVODILAC

### Član 21.

Za sprovođenje zakonskih i drugih propisa iz bezbednosti i zdravlja na radu odgovorni su neposredni rukovodioci u svom delokrugu rada.

U svom radu su zaduženi:

- da zaposleni radi na mestu na kome su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu,
- da zaposlenom obezbedi sredstva rada, kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu,
- da upozna zaposlenog na najprikladniji način o uslovima rada, rizicima, opasnostima i štetnostima na mestu rada i merama bezbednosti na radu,
- da se sredstva rada, kao i sredstva i oprema lične zaštite, koriste prema njihovoj nameni i da ih upotrebljavaju samo radnici kojima su poverena,
- da objasni zaposlenom način upotrebe i namenu odgovarajućih sredstava i opreme za ličnu zaštitu i ukažu na eventualne posledice zbog neupotrebljavanja istih,
- da zaposlenom poveri zadatke, koji neće imati štetne posledice na njegovu bezbednost i zdravlje,
- da svojim prisustvom obezbedi sigurno izvršavanje opasnih i složenih poslova, a u slučaju svoje sprečenosti odredi pouzdanog zaposlenog,
- da kontroliše ispravnost opreme za rad, uređaja i alata pre početka i u toku rada,
- da izvesti svog rukovodioca i stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu u slučaju da oprema za rad i uređaji nisu periodično pregledani,
- da kontroliše, pre početka i u toku rada, da li su zaposleni pod uticajem alkohola, drugih sredstava zavisnosti ili u stanju duševne poremećenosti,
- da brine, da se ne puši na radnim mestima, gde to nije dozvoljeno,
- da kontroliše, da li se zaposleni pridržavaju propisanih mera bezbednosti, pri obavljanju poslova i radnih zadataka,
- da kontroliše, da li se opremom za rad rukuje po uputstvu proizvođača i uputstvima za bezbedan rad,
- da u slučaju negativnih rezultata kontrole izvesti poslodavca,
- da prijavi svaku povredu na radu, odmah po događaju, a najkasnije u roku od 24 sata,
- da odmah prijavi poslodavcu, stručnom licu za bezbednost i zdravlje na radu i nadležnoj inspekciji rada, svaku tešku, kolektivnu i povredu sa smrtnim ishodom,
- da podnese izveštaj poslodavcu o izbegnutoj povredi na radu,
- da upozna zaposlene sa odredbama Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu, ovog Pravilnika i drugim opštim i posebnim propisima iz bezbednosti i zdravlja na radu i uputstvima za bezbedan rad,
- da brine kako bi složene i odgovorne poslove obavljali zaposleni, koji su stručno kvalifikovani za izvršenje istih,
- da se na radno mesto sa posebnim rizicima rada rasporede samo zaposleni koji ispunjavaju propisane uslove rada i zdravstvene sposobnosti,
- da zaposlenom koji ispunjava propisane i zdravstvene kriterijume na mestima sa posebnim rizicima odmah zabrani dalji rad,

- da zaposlenom zabrani rad sa neispravnim sredstvima rada i zaštitnim sredstvima,
- da zaposlenom koji ne upotrebljava zaštitna sredstva zabrani rad i predloži preduzimanje mera za utvrđivanje odgovornosti,
- da se stara o opremljenosti i pravilnoj upotrebi zaštitnih sredstava,
- da obezbedi zaposlenom prisustvo na kursevima, seminarima i drugim oblicima osposobljavanja iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
- da pazi kako bi pristup zonama gde postoji opasnost imali samo zaposleni kojima su data određena uputstva,
- da vidno označi neispravnu opremu za rad i alat i preduzme mere kako bi se neispravnost otklonila i alat zamenio,
- da se stara o osnovnom sanitetskom obezbeđenju i popuni priručne apoteke,
- da neposredno nakon pružanja prve pomoći izvesti poslodavca i stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu o povredi i preduzme odgovarajuće mere da se povređeni prebaci do prve zdravstvene ustanove,
- da se u slučaju povrede sa smrtnim ishodom, mesto događaja obezbedi i sve stvari koje bi mogle biti uzročnik i sačekaju dolazak istražnog organa u položaju u kom su zatečene.

## **C) PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH**

### **Član 22.**

Zaposleni je dužan:

- da se pre početka rada na radnom mestu ili u slučaju promene radnog mesta upozna sa propisima i merama bezbednosti i zdravlja na radu,
- da se osposobi za bezbedan rad,
- da radi sa punom pažnjom uz primene propisanih mera bezbednosti,
- da radi na bezbedan način u cilju očuvanja svog zdravlja i života kao i života i zdravlja ostalih zaposlenih bez opasnosti po sredstvima kojima posredno ili neposredno rukuje,
- da u slučaju povrede na radu, pruži prvu pomoć povređenom a o događanju obavesti neposrednog rukovodioca, stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu i poslodavca,
- da se obučni za primenu bezbednosnih mera i pružanje prve pomoći,
- da se odazove redovnim preventivnim zdravstvenim pregledima,
- da namenski i pažljivo rukuje sredstvima rada, održava ih u ispravnom stanju i da svaku neispravnost na oruđu za rad ili zaštitnom sredstvu odmah prijavi neposrednom rukovodiocu ili stručnom licu bezbednosti i zdravlja na radu,
- da pre početka rada proveri ispravnost opreme za rad i zaštitnih sredstava,
- da po završetku rada opreme za rad i korišćena sredstva ostavi u ispravnom stanju,
- da se podvrgne alko-testu na zahtev neposrednog rukovodioca ili stručnog lica za bezbednost i zdravlje na radu,

- da napusti radno mesto kada ne primenjuje propisane bezbednosne mere ili ne koristi zaštitna sredstva a to od njega zatraži neposredni rukovodilac ili stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu,
- da napusti mesto rada ako se nalazi u takvom psihofizičkom stanju da dovodi u opasnost sebe ili druge zaposlene.

### **Član 23.**

Zaposleni ne može zasnovati radni odnos ukoliko na prethodnom lekarskom pregledu nije zadovoljio zdravstvene uslove za poslove koje će obavljati. Brigu o tome vode služba i direktor.

### **Član 24.**

U toku zaposlenja zaposlenom se periodično proverava zdravstveno stanje i to:

- za rad na poslovima sa posebnim rizicima po odluci Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja,
- za sve ostale zaposlene sistematski pregled se može vršiti svake četvrte godine i po nalogu poslodavca.

Zaposleni je dužan da se podvrgne zdravstvenom pregledu i u kraćem vremenskom periodu ako dođe u takvo zdravstveno stanje da je to potrebno.

### **Član 25.**

Zaposleni ima pravo da se pre početka rada upozna sa uslovima rada, mogućim opasnostima i štetnostima kao i predviđenim i preduzetim zaštitnim merama.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi kada smatra da mu pretil opasnost po život ili zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Zaposleni ima pravo da podnese zahtev za zaštitu svojih prava nadležnoj inspekciji rada ako smatra da nisu sprovedene zaštitne mere u skladu sa propisima o bezbednosti i zdravlju na radu ili ako smatra da mu je zabrana rada neosnovano izrečena.

## **III ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI NA RADU**

### **Član 26.**

Poslodavac je dužan da licu za bezbednost i zdravlje na radu omogući nezavisno i samostalno obavljanje poslova, pristup svim potrebnim podacima iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

### **Član 27.**

Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu neposredno je odgovorno poslodavcu.

Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu ne može trpeti štetne posledice ako svoj posao obavlja u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu.



### **Član 28.**

Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu obavlja svoje poslove neposredno saradujući sa poslodavcem, kojem i odgovara za izvršenje poslova.

Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu obilazi mesta rada i proverava da li su primenjene mere bezbednosti u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu.

### **Član 29.**

Stručno lice za bezbednost i zaštitu na radu ukoliko zapazi da zaposlenom pretil opasnost po život i zdravlje, zabranjuje rad na radnom mestu i o tome odmah obaveštava poslodavca i predstavnika zaposlenih, a zaposlenog udaljava sa tog posla, do obezbeđivanja propisanih mera bezbednosti.

### **Član 30.**

Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu učestvuje u proceni rizika na radnim mestima,

- daje savete poslodavcu u planiranju, izboru, korišćenju i održavanju sredstava rada
- daje savete poslodavcu u izboru, korišćenju i održavanju sredstava i opreme za ličnu bezbednost na radu,
- učestvuje u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih i zdravih uslova rada,
- organizuje preventivne i periodične preglede i provere opreme za rad,
- predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnom mestu sa povećanim rizikom,
- prati stanje u vezi sa povredama na radu i priprema izveštaje sa predlozima mera za njihovo sprečavanje,
- prati stanje bolesti u vezi sa radom, kao i pojavu profesionalnih bolesti,
- učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i predlaže mere za njihovo otklanjanje,
- priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad,
- vodi evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu u preduzeću,
- saraduje i koordinira rad sa službom medicine rada po pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu.

### **Član 31.**

Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da odmah izvesti nadležnu inspekciju rada ako poslodavac, i pored zabrane rada u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje, naloži zaposlenom da nastavi sa radom.

## **IV RADNA MESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM**

### **Član 32.**

Poslovi, odnosno radna mesta na kojima objektivno postoje povećane opasnosti i rizici od povreda i zdravstvenih oštećenja, čija se štetna delovanja u potpunosti ne mogu otkloniti poznatim merama bezbednosti i zdravlja na radu, a utvrđena su obavljenom procenom rizika svih radnih mesta, smatraju se radnim mestima sa povećanim rizikom rada.

### **Član 33.**

Da bi zaposleni bio raspoređen na radno mesto sa povećanim rizikom rada, mora ispuniti sledeće uslove:

- da poseduje zahtevane zdravstvene sposobnosti za to radno mesto,
- da poseduje odgovarajuću stručnu spremu,
- da nije mlađi od 18 godine,
- da postoji poseban dokument o izvršenoj obuci i proveru znanja za rad na tom radnom mestu.

**Kriterijumi za izradu radnih mesta sa povećanim rizikom rada su:**

1. Opasnost od mehaničkih povreda.
2. Opasnost od visoke temperaure, vlažnosti i strujanja vazduha.
3. Opasnost od uticaja hemijskih štetnosti.
4. Opasnost od uticaja buke.
5. Opasnost od električnog udara.
6. Drugih prisutnih opasnosti.

## **V POSEBNA BEZBEDNOST ŽENA, OMLADINE I INVALIDA RADA**

### **Član 34.**

Omladini do 18 godina, ženama i radnicima sa invaliditetom, osigurava se posebna bezbednost i zdravlje na radu. Njihova prava u okviru trajanja radnog vremena, prava na godišnji odmor i njegova dužina trajanja, plaćenog odsustva i drugih prava iz radnog odnosa bliže su uređena propisima iz radnog odnosa tj. Zakonom o radu.

### **Član 35.**

U preduzeću žene ne mogu biti raspoređene na sledeće poslove:

- na poslove sa posebnim rizicima rada, ako nisu preduzete posebne mere zaštite za žene,
- za rad na prenošenju, utovaru i istovaru tereta preko 15 kg težine,
- za rad na drugim poslovima koji štetno i sa naročito povećanim rizikom mogu da utiču na zdravlje žena a posebno pre i posle porođaja.

### **Član 36.**

Invalid rada raspoređuje se na poslove odnosno radno mesto prema preostaloj radnoj sposobnosti u skladu sa Zakonom o radu.

## **VI OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN RAD**

### **Član 37.**

Svi zaposleni u CENTAR "ŽIVETI USPRAVNO" moraju biti osposobljeni za bezbedan rad, zaštićeni od povređivanja i zdravstvenih oštećenja, teorijski i praktično osposobljeni za rad na određenom radnom mestu.

### **Član 38.**

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad vrši se prilikom zasnivanja radnog odnosa ili drugog radnog angažovanja, prilikom premeštanja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava rada ili promene opreme za rad, kao i kod promene procesa rada koji može prouzrokovati promenu mera za bezbedan i zdrav rad.

### **Član 39.**

Osposobljavanje zaposlenih vrši se u toku radnog vremena.

### **Član 40.**

Ako zaposleni istovremeno obavlja poslove na dva ili više radnih mesta, dužan je da se osposobi za bezbedan rad na svakom od radnih mesta.

### **Član 41.**

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad obuhvata sledeće oblasti:

- teorijskog i praktičnog dela osposobljavanja,
- provera o osposobljenosti,
- evidencija o osposobljenosti.

### **Član 42.**

Teorijsko osposobljavanje i proveru znanja sprovodi zaposleni koji obavlja stručne poslove bezbednosti i zdravlja na radu, a praktično osposobljavanje i proveru sprovodi neposredni rukovodilac proizvođač, dobavljač ili stručna ustanova.

#### **Član 43.**

Kod teorijskog osposobljavanja zaposleni se putem pisanog materijala upoznaju o opasnostima i merama bezbednosti i zdravlja na radu, odnosno karakteristikama rada na pojedinim radnim mestima.

#### **Član 44.**

Evidenciju o osposobljavanju zaposlenih vodi lice za bezbednost i zdravlje na radu na propisanim obrascima.

### **VII PRUŽANJE PRVE POMOĆI**

#### **Član 45.**

Povređenom ili naglo obolelom zaposlenom mora se odmah pružiti prva pomoć na licu mesta ili najbližem mestu na kome se ona može pružiti, u skladu sa savremenim metodama pružanja prve pomoći.

#### **Član 46.**

Programom osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad obezbediće se da svaki zaposleni bude upoznat sa osnovnim metodama pružanja prve pomoći.

#### **Član 47.**

Pozivanje hitne pomoći ne sme izazvati odlaganje u neposrednom i brzom pružanju prve pomoći.

#### **Član 48.**

Za pružanje prve pomoći biće osposobljeni svi zaposleni u okviru teorijske i praktične obuke za bezbedan rad.

#### **Član 49.**

U ormarićima prve pomoći koje se postavlja u proizvodnom objektu, mora sadržati sledeći sanitarni materijal:

- 1) sterilna kompresna gaze – pojedinačno pakovanje 10 x 10 cm (5 kom.);
- 2) sterilna gaza po 1/4 m – pojedinačno pakovanje 80 x 25 cm (5 kom.);
- 3) sterilna gaza po 1/2 m – pojedinačno pakovanje 80 x 50 cm (5 kom.);
- 4) sterilna gaza po 1 m – pojedinačno pakovanje 80 x 100 cm (5 kom.);
- 5) kaliko zavoj 10 cm h 5 m (5 kom.);
- 6) kaliko zavoj 8 cm h 5 m (5 kom.);
- 7) lepljivi flaster na koturu 2,5 cm h 5 m (2 kom.);

- 8) lepljivi flaster sa jastučićem (1 kutija);
- 9) trougla marama veličine 100 h 100 h 140 cm (5 kom.);
- 10) igla sigurnica (5 kom.);
- 11) makaze sa zaobljenim vrhom (1 kom.);
- 12) rukavice za jednokratnu upotrebu, par (5 kom.);
- 13) pamučna vata, 100 g (2 kom.);
- 14) nejodno antiseptičko sredstvo za kožu, 100 ml (1 kom.);
- 15) specifikacija sadržaja (1 kom.).

#### **Član 50.**

Ormarić se mora stalno održavati u ispravnom stanju. Zabranjeno je stavljati u ormarić drugi materijal.

#### **Član 51.**

Na ormariću mora da su vidno istaknuti brojevi telefona:

- Hitna pomoć
- Vatrogasne službe
- Službe organa unutrašnjih poslova
- Inspekcije rada

#### **Član 52.**

Ormarić za prvu pomoć mora biti zaključan. Ključ mora da bude na vidnom mestu.

### **VIII SREDSTVA I OPREMA ZA LIČNU ZAŠTITU NA RADU**

#### **Član 53.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom izda na upotrebu sredstva i opremu za ličnu zaštitu predviđeno za poslove koje obavlja.

#### **Član 54.**

Aktom o proceni rizika utvrđena su sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju zaposlenom. Ako je Aktom određeno sredstvo ili oprema lične zaštite nisu predviđeni, a pri vršenju određenih poslova takva treba da postoji, sredstvo ili oprema će se odobriti samo na osnovu odobrenja poslodavca.

#### **Član 55.**

U slučaju da se sredstvo ili oprema za ličnu zaštitu ošteti pre planiranog roka, zaposleni je dužan da oštećeno sredstvo predoči svom neposrednom rukovodiocu da izda novo sredstvo.

## **IX EVIDENCIJE IZ BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU**

### **Član 56.**

Ovim pravilnikom propisuje se način vođenja evidencija u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu koje je dužan da vodi i čuva poslodavac (u daljem tekstu : evidencije), i to evidencije o :

1. radnim mestima sa povećanim rizikom;
2. zaposlenima raspoređenim na radna mesta sa povećanim rizikom i lekarskim pregledima zaposlenih raspoređenih na ta radna mesta;
3. povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
4. zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
5. opasnim materijama koje koristi u toku rada;
6. izvršenim ispitivanjima uslova radne okoline;
7. izvršenim pregledima i proverama opreme za rad;
8. prijavama smrtnih, kolektivnih i teških povreda na radu, povreda na radu zbog kojih zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna radna dana, profesionalnih oboljenja odnosno u vezi sa radom zaposlenog i opasnih pojava koje bi mogle da ugroze bezbednost i zdravlje zaposlenih;
9. izdatim sredstvima i opremi za ličnu zaštitu na radu;
10. izvršenim lekarskim pregledima zaposlenih u skladu sa propisima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

### **Član 57.**

Poslodavac je dužan da evidencije vodi na propisanim obrascima (obrasci 1- 14).

## **X ISPITIVANJE, NADZOR I KONTROLA KARAKTERISTIKA I KVALITETA ELEKTRIČNIH INSTALACIJA**

### **Član 58.**

Postupak i način ispitivanja, nadzora i načina kontrolisanja i verifikacije svojstava, karakteristika i kvaliteta električnih instalacija obavlja se na osnovu:

- Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu, Sl. Glasnik RS, br. 35/2023 čl. 9 stav 1, čl. 12, čl. 12 tačka 1,3, i 8, čl. 15 tačka 6 i 7 i čl. 31.

- Pravilnika o tehničkim normativima za električne instalacije niskog napona, Sl. list SFRJ, br. 53/88, Sl. list SRJ br. 28/95: čl. 189, čl. 191, čl. 192 i čl. 193.

- Pravilnika o opštim merama zaštite na radu od opasnog dejstva električne struje u objektima namenjenim za rad, radnim prostorijama i na radilištima, Sl. glasnik SRS, br. 21/89: čl. 118 i čl.119

- Pravilnika o postupku pregleda i ispitivanja opreme za rad i ispitivanja uslova radne okoline, Sl. glasnik RS br. 15/2023: čl.8

## **OBAVEZE I ODGOVORNOST POSLODAVCA**

### **Član 59.**

Obaveze i odgovornost poslodavca na osnovu Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu i propisa donetih na osnovu ovog zakona, predstavljaju i prava zaposlenih u vezi sprovođenja mera bezbednosti na radu (čl. 8) što je dato sledećim članovima ovog zakona:

- Čl. 9, stav 1 Poslodavac je dužan da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu.

- Čl. 12, stav 1 Poslodavac je dužan da, prilikom organizovanja rada i radnih procesa, obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih kao i da za njihovu primenu obezbedi potrebna finansijska sredstva.

## **VREMENSKI ROKOVI I PERIODIČNOST ZA SISTEMATSKU KONTROLU ISPRAVNOSTI ELEKTRIČNIH INSTALACIJA**

### **Član 60.**

Pregled i ispitivanja stanja primenjenih mera bezbednosti električnih instalacija obavlja se na osnovu Pravilnika o opštim merama zaštite na radu od opasnog dejstva električne struje u objektima namenjenim za rad, radnim prostorijama i na radilištima:

U cilju primene, odnosno obezbeđenja uslova za primenu mera zaštite na radu utvrđenih ovim pravilnikom, poslodavac je dužan da obezbedi kontrolu ispravnosti, održavanje električnih postrojenja i instalacija i preglede i ispitivanja zaštitnih sredstava u okvirima predviđenim aktom poslodavca.

### **Član 61.**

Pregled i ispitivanje stanja primenjenih mera zaštite od električnog udara predviđenih odgovarajućim standardima, vrši se:

- pre puštanja u rad postrojenja, instalacija i oruđa za rad;
- nakon rekonstrukcija;
- periodično u roku ne dužem od tri godine.

Instalacije za zaštitu objekata od atmosferskog pražnjenja kontrolišu se najmanje jednom u roku definisanom u projektu instalacija za zaštitu objekta od atmosferskog pražnjenja ili posle svake popravke ili prepravke.

Ukoliko projekat instalacija za zaštitu objekata od atmosferskog pražnjenja ne postoji ispitivanje se vrši najmanje jednom u dve godine.

## Član 62.

Periodični pregledi i ispitivanja opreme za rad obavljaju se u roku koji je utvrđen tehničkim propisima i standardima ili koji je određen uputstvom proizvođača, a najkasnije u roku od tri godine od dana prethodnog pregleda i ispitivanja, osim periodičnih pregleda i ispitivanja privremene električne instalacije sa uređajima, opremom i priborom, koji se obavljaju u roku od godinu dana od dana prethodnog pregleda i ispitivanja opreme za rad koju poslodavac utvrdi aktom o proceni rizika, koji obavljaju u roku utvrđenim tim aktom.

## XI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE


### Član 63.

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrši se na način i po postupku za njegovo donošenje.

### Član 64.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana donošenja od strane poslodavca.

**POSLODAVAC**



M. M. Pymaynt - Hebechunt